

**Projekt**

z dnia 25 września 2023 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W WASILKOWIE**

z dnia ..... 2023 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XII/115/19 Rady Miejskiej w Wasilkowie z dnia 22 sierpnia 2019 r.  
w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę  
Wasilków.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Wasilków stanowiącym załącznik do uchwały nr XII/115/19 Rady Miejskiej w Wasilkowie z dnia 22 sierpnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Wasilków (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 r. poz. 4161) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) dyrektorowi- w wysokości od 30% do 100% jego wynagrodzenia zasadniczego,”;

2) § 9 ust. 6 i 7 otrzymują brzmienie:

„6. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza wynosi od 3 000 zł do 7 000 zł.

7. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora wynosi od 1 000 zł do 3 000 zł.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wasilkowa.

§ 3. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 października 2023 r.



## **Uzasadnienie**

Projekt uchwały zakłada wzrost górnej granicy dodatku funkcyjnego dla dyrektorów do 100% ich wynagrodzenia zasadniczego oraz wzrost wysokości nagród przyznawanych przez Burmistrza i dyrektorów szkół oraz przedszkola.

Proponowana zmiana w zakresie dodatku funkcyjnego dla dyrektorów podyktowana jest stale rosnącą ilością i złożonością zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz odpowiedzialnością za finanse i funkcjonowanie kierowanej placówki. Dyrektorzy w związku z obniżonym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych mają ograniczoną możliwość zwiększenia wynagrodzenia przez realizację godzin ponadwymiarowych. Zmiana daje możliwość podwyższenia kwoty dodatku funkcyjnego dyrektorom placówek do maksymalnej kwoty 4 550 zł w przypadku nauczyciela dyplomowanego to jest o 1 365 zł w stosunku do maksymalnej kwoty dodatku funkcyjnego obowiązującego dotychczas. Zgodnie z § 16 uchwały Nr XII/115/19 Rady Miejskiej w Wasilkowie z dnia 22 sierpnia 2019 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Wasilków, dyrektorom placówek zostało przyznane uprawnienie do podwyższenia wynagrodzenia wyróżniającym się nauczycielom poprzez ustalenie wyższego wynagrodzenia zasadniczego niż ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.). W stosunku do wynagrodzeń dyrektorów takiego mechanizmu nie ma. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty ustalenie możliwości wyższego maksymalnego dodatku funkcyjnego dla dyrektorów jest uzasadnione.

Proponowany projekt uchwały zakłada również wzrost wysokości nagród przyznawanych przez Burmistrza i dyrektorów szkół oraz przedszkola. Uchwałą Nr XII/115/19 z dnia 22 sierpnia 2019 r. Rada Miejska w Wasilkowie uchwaliła wysokość nagród na następującym poziomie: od 1 000 zł do 4 000 zł (w przypadku nagród Burmistrza), od 500 zł do 2500 zł (w przypadku nagród dyrektora). Wysokość nagród została ustalona w roku 2019, lecz w wyniku wysokiej inflacji realna ich wartość znacznie spadła. W związku z czym zasadne jest ustalenie nowych stawek.

Skrócony okres vacatio legis tj. podwyższenie dodatku funkcyjnego i wysokości nagród od 1 października 2023 r., będzie działało na korzyść kadry nauczycielskiej, gdyż pozwoli na wypłatę nagród w zwiększonej wysokości i podniesienie dodatku funkcyjnego już w bieżącym roku. Proponowane zmiany zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym podjęcie ww. uchwały jest uzasadnione.